

Identitetsguide

Nydalen vgs.

2016/17



Nydalen vgs

Sammen for elevene!

Nydalen vgs. er en sammensatt og spennende skole med et sterkt fokus på mangfold. Vi har fem ulike avdelinger der alle elevene våre har forskjellig utgangspunkt og mål for hvordan deres skolehverdag skal være hos oss. Derfor er vår visjon at elevene, ut i fra sine forutsetninger, skal «ha mulighet til å nå så langt de kan». Vår profesjonalitet er definert på bakgrunn av vår faglige kompetanse, regelkompetanse og relasjonskompetanse, og er således avgjørende for i hvilken grad vi lykkes i arbeidet med elevene. Vi har som målsetting at vi skal være den beste skolen vi kan være for våre elever til enhver tid. Derfor samarbeider vi tett med skolens elevråd, som har som mantra at dersom elevene trives er det større sjanse for at de lykkes med å nå sine mål. En personlig tilnærming der de ansatte ser elevene, og et elevmiljø hvor elevene opplever at de kan være den de er, skaper en god skolehverdag for elevene våre. Å se elevene er en selvfølge, men å se elevene med «det gode blikket» er å gjøre en forskjell. Vi ønsker å gjøre en forskjell.

Viktigst av alt er at vi står sammen for elevene.

Linn-Siri Jensen,
Rektor





Innledning

Utbredt forskning innen ledelse –og organisasjonsteori, fra blant Harvard Universitetet, viser at god organisasjonskultur er en av de fremste suksessfaktorene i moderne organisasjoner, også i offentlig sektor og i kunnskapsbedrifter. God organisasjonskultur kan inneholde alt fra etikk og moral til samspill og felleskap. Fra motivasjon og disiplin til arbeidsmiljø og forpliktelse. Fra følelse av identitet og ansvarlighet til utvikling og kompetanse. Fra endring og læring, ja egentlig det meste som gjør at vi beveger oss i riktig retning, samtidig som vi trives mens vi gjør det. I denne guiden presenteres det vi mener er vår organisasjonskultur og vår identitet. Vi vil ha fokus på det kulturelle uttrykket og begreper som visjoner og verdier, og hvordan disse begrepene kan brukes som retningslinjer for den daglige driften på skolen. Dette gjør vi blant annet for å skape et trygt skolemiljø, lage mål og strategier, skape et godt omdømme, rekruttere riktige medarbeidere og bygge en kultur der de ansatte trives og ønsker å prestere for elevene våre. For det er jo slik det er; til syvende og sist vil en god organisasjonskultur bidra til at vi gir våre elever best mulig sjanse til å lykkes både på skolen og senere i livet; hovedgrunnen til at vi går på jobb.

Med dette som bakgrunn har vi derfor skapt en felles identitetsplattform som kan bidra til at vi jobber mot samme mål og er lojale til fellesskapet. Fordi vi er her for elevene våre!

Sammenheng

– mellom ord og virkeligheter

Oppdrag	Vårt hovedformål: Hvorfor er vi her – Hva driver vi med - Hva er vår rolle i samfunnet?
Visjon	Hva vi vil oppnå: Hvorfor står vi opp morgenen- Hvorfor går vi på jobb – Hvor skal vi - Hva er det vi strekker oss etter hver eneste dag?
Verdier	Våre retningslinjer: Hvem er vi – Hva forventes det av oss – Hvordan behandler vi hverandre – oppnår vi resultater på en etisk måte?
Elevsyn	For elevene våre: Hvordan forventes det at elevene er mot hverandre? Hvordan forventes det at vi er mot elevene?
Hovedmål	Hva skal vi oppnå med tanke på resultat, både kvantitative og kvalitative? Hva er det viktigste vi gjør?



Vårt oppdrag

«Sammen utvikler vi mennesker - både faglig og sosialt»

Kommentar

Som alle utdanningsinstitusjoner er vår hovedformål å utdanne mennesker. I en videregående skole henger det faglige og sosiale sammen: Elevene våre vil sjelden møte situasjoner i livet der det er nyttig å være faglig sterk uten en sosial kontekst å være det i. Vi mener slik utvikling skjer best ved å ta vare på elevene, opparbeide kunnskap og hele tiden bringe denne kunnskapen videre til elevene og til hverandre. For å få til dette må vi også hele tiden utvikle oss. Vi må rekruttere medarbeidere som er faglig sterke og har et positivt elevsyn, vi må ha fokus på samarbeid og deling, og vi må først og fremst jobbe for å ha de mest fornøyde og motiverte ansatte og elever.



Visjon

«Alle skal ha mulighet til å nå så langt de kan»

Kommentar

Hver eneste dag går vi på jobb fordi vi ønsker å gi våre elever mulighet til å nå så langt de kan. Ikke bare faglig og sosialt, men også som menneske. Uansett hvilket utdanningsprogram eleven tar, eller hvilket faglig nivå eller motivasjonsnivå eleven har, så er det vårt ansvar å gi eleven denne muligheten. Uavhengig av hva eleven velger å gjøre etter å ha vært hos oss, så skal vi arbeide for å gi eleven det beste utgangspunktet for livet etter skolen.



Alle skal ha mulighet til å nå så langt de kan.

Vårt elevsyn

Vi som jobber på Nydalen videregående skole har samarbeidet om å lage et sett med elevverdier. Disse skal vi ta med oss inn i klasserommet hver eneste dag, slik at vi sammen kan skape en bedre skolehverdag for alle elevene våre.

1. VÆR DEN DU ER

Elevene sier vi er best på skolemiljø. Vi skal fortsette å jobbe for at skolen vår er et sted der du kan være den du er, uansett hvem du er. Vi ønsker at du som elev skal trives her og få nye venner, uavhengig av hvilke bakgrunn eller interesser du har, eller hvor du kommer fra eller hvor du skal. Og vi har som mål at du skal trives uansett hvilket utdanningsprogram du har valgt. Det er også skolen og alle vi som jobber her sitt ansvar å tilrettelegge for at du skal kunne være den du er. For oss handler det ikke om hvor du kommer fra, men hvor du skal.

2. VI SER DEG

Våre elever har ofte andre utfordringer enn vi hadde da vi vokste opp, både faglige og sosiale. Samtidig som samfunnet og ungdommen forandrer seg, må vi endre oss. Vi føler at vi har verdens viktigste jobb fordi vi er med å utdanne neste generasjon. På skolen vår skal vi ta deg som elev på alvor, det betyr at vi skal se deg, vi skal lytte, vi skal respektere dine meninger og vi skal være der hvis du trenger oss. Uansett hva det er. Og det betyr at vi også skal sette grenser når vi mener det er nødvendig for utviklingen din. Vi vet at en elev som føler seg sett har større mulighet for å lykkes på skolen.

3. DET BESTE UTGANGSPUNKTET FOR LIVET ETTER SKOLEN

Den videregående skole er for de aller fleste det siste steget før en ny del av livet starter. Kanskje det første steget mot voksenlivet? Vi ønsker å gjøre deg som elev mest mulig forberedt for det livet som venter etter skolen. Dette gjelder både det faglige og det menneskelige, enten du skal studere videre, gå rett i jobb eller ta et friår. Det betyr at uansett hvor motivert du er for skole, uansett hvilket faglig nivå du har, uansett hvilke drømmer du har for fremtiden, så skal vi bidra med å få frem det beste i deg. Vi er ÉN skole, det betyr at alle ansatte har ansvar for å bidra til din fremtid. Så er resten opp til deg.

Vær den du er.



Jana



Michelangelo



Erik



Thomas



Hege

Skolens verdigrunnlag

Våre verdier minner oss stadig på hvem vi er og fungerer som grunnpilarer i kulturen vår. Verdiene angir en retning for våre handlinger og forteller oss hvordan vi skal oppføre oss ovenfor kolleger og elever.

MODERNE

Vi skal hele tiden tilpasse oss det elevbildet som er i samfunnet og arbeide for å forstå de forskjellige behovene til det mangfoldet av elever som er i dagens skole. I et innovativt og teknologisk verdensbilde skal vi våge å prøve ut nye ting og kunne tilby elevene det nyeste av læringsressurser- og metoder. Samtidig skal vi ha lærere med oppdatert fagkunnskap. Å være innovativ betyr også at vi skal se utenfor skolen og søke samarbeid med andre institusjoner i samfunnslivet, for å lære.

FLEKSIBEL

For å tilpasse skolehverdagen til den enkelte elevs behov skal vi variere undervisningsmetoder og vurderingssituasjoner. Vi skal samarbeide, dele og hjelpe hverandre frem til de beste løsningene for elevene. For å oppnå de beste resultatene må vi snu oss rundt og prøve nye metoder og løsninger de gangene det er behov for det.

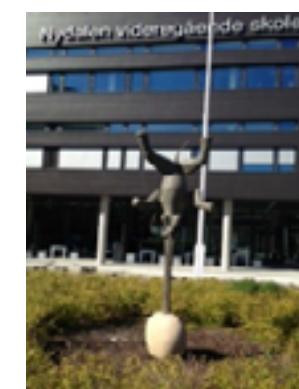
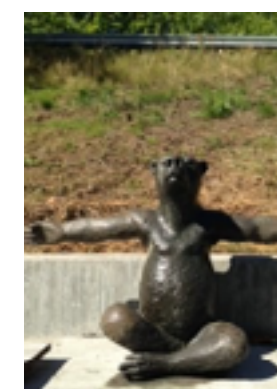
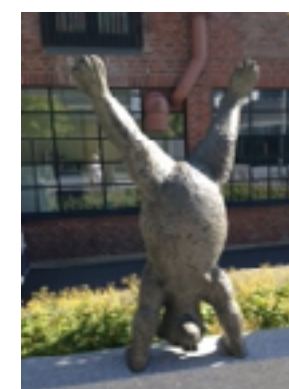
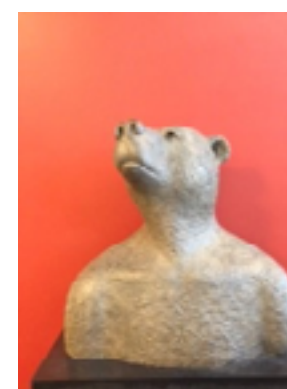
AMBISIØS

For å kunne etterleve visjonen vår best mulig skal vi hele tiden bli bedre på det vi driver med - utdanning. Vi skal hele tiden ha fokus på å gjøre det riktige – rettferdig vurdering, respekt for individet og lojalitet ovenfor fellesskapet. Samtidig ønsker vi å ha de mest motiverte ansatte og de mest fornøyde elevene.



Vær den du er – en måte å tenke mangfold på

Det er mange måter å tenke mangfold på: Uttrykk og innhold, det synlige eller usynlige. Det åpenbare eller det vi sjelden snakker om. De store linjene eller de små stegene. Det er mange som mener at dyrene rundt omkring på skolen handler om mangfold. Hva tenker du når du ser dem?



Strategisk plattform:

Hovedmålsettinger

Det enkelte mennesket bør sjelden defineres og oppsummeres i tall, men for at vi på Nydalen vgs. best mulig skal utvikle oss og gi elevene mulighet til å nå så langt de kan, har vi skrevet ned noen felles overordnede ambisiøse mål vi jobber mot:

- Vi skal ha Oslos beste skolemiljø
- Vi skal være blant de tre mest søkte skolene i Oslo
- Vi skal være blant de tre skolene i Oslo med flest elever som fullfører og består

På Nydalen vgs. tar vi vårt samfunnsansvar på alvor - flest mulige elever skal både fullføre og bestå videregående skole. I vår strategiske plan har vi følgende definerte målsettinger:

- **Fullføre:** 98 % av alle våre elever skal fullføre videregående skole.
- **Bestå:** 91 % av våre elever på ST, HO, SESAM og HH skal bestå alle fag.
- **VFL (vurdering for læring):** Vi skal øke kvaliteten på læringsdialogen, utvikle vår individuelle kompetanse i underveisvurdering og vi skal arbeide mot en felles vurderingspraksis.
- **Psykisk helse:** Økt fokus på god psykisk helse i hverdagen. Kontinuerlig arbeide for å skape et skolemiljø der elevene trives og føler de kan være seg selv.

Vær den du er.



Henrik



Selin



Aleksander



Nora



Anniken

facebook.com/nydalenvideregående skole

nydalen.vgs.no

#nydalenvgs



Nydalen vgs

